

## ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

### ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 3 και 4)

### ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021 ΚΑΙ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

#### ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

#### ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 02101 -02299

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε ένα από κάθε μία από αυτές τις ομάδες/ υποομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις ομάδες και υποομάδες των άρθρων αυτών:

02100 – Υπάλληλοι

02300 – Ωρομίσθιο Προσωπικό

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες

03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα Έσοδα

07400 – Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τα άρθρα δαπανών των πιο πάνω ομάδων/ υποομάδων καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα των ομάδων/ υποομάδων και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών.
3. Σε περίπτωση που δαπάνη καταστεί πληρωτέα κάτω από οποιοδήποτε Κεφάλαιο του Προϋπολογισμού και δεν υπάρχει κατάλληλη ομάδα/υποομάδα/άρθρο για κάλυψη της τότε με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να δημιουργηθεί.
4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό –οι κάτοχοι θέσεων μέσα στο μόνιμο προσωπικό δύναται να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

6. Οι θέσεις τις Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων είναι συντάξιμες. Σύμφωνα με τους περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1995, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας.
7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
  - (α) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%. Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
  - (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.